

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации ДООУ №69
за 2025 год**

Деятельность первичной профсоюзной организации осуществлялась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, главой 58 Трудового Кодекса, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки, решениями съезда Общероссийского Профсоюза образования, конференциями Республиканской и территориальной организаций, направлена на реализацию целей и задач Профсоюза, защиту социально-трудовых прав работников-членов Профсоюза и представление их интересов.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят **39** работников и **5** неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет **100%** от общего числа работающих.

С начала 2025 года минимальный размер оплаты труда вырос на **16,6%** соответственно увеличились базовые оклады работников дошкольного образования.

Информация о средней заработной плате основных категорий работников представлена с учетом всех надбавок и премиальных выплат:

Должность	2024 год	2025 год	%
Воспитатель	47 802,86	59 759,47	21
Младший воспитатель	24 098,72	28 098,83	26
Повар	38 700,53	42 640,83	38
Медицинская сестра	52 645,59	59 804,95	20

64,3% - **(9)** педагогов имеют высшее образование. Количество педагогов с квалификационными категориями **12** человек, она составляет **86%**.

Укомплектованность педагогическими кадрами составляет **74%**, а МОП – **67,4%**. Сегодня по ДООУ не хватает **5** человек: воспитателей - **2**, младших воспитателей - **2**, поваров - **1**, медицинских работников - **0**.

Для привлечения молодых людей в нашу профессию в системе дошкольного образования района существуют меры социальной поддержки. **1** (Матросова С.Д.) молодой специалист нашего ДООУ в 2025 году получили так называемые «подъемные» выплаты в размере 10 тыс.руб. С 1 сентября 2025 года молодые педагоги республики стали ежемесячно получать стимулирующую надбавку в размере 10 тысяч рублей вместо прежних 2510 рублей. Ежемесячные стимулирующие выплаты установлены для поддержки молодых специалистов и закрепления педагогических кадров. Надбавка положена в первые три года работы в государственных образовательных организациях. Норма закреплена в отраслевом соглашении, которое заключено между Министерством образования и науки Республики и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, и территориальном соглашении. Данные выплаты получила **1** (Матросова С.Д.) молодой педагог нашего ДООУ.

Кроме того, с 2022 года все воспитатели, имеющие детей дошкольного возраста получают **100%** компенсацию расходов по оплате за детский сад. Наряду с ними, подобная преференция предоставляется с 2015 года работникам пищеблоков и младшим воспитателям. Общее количество сотрудников нашего ДООУ, пользующихся данной льготой составило **6** человек.

В декабре 2025 года впервые молодые педагоги дошкольных учреждений Республики Татарстан стали обладателями гранта «Наш новый воспитатель», которые получили по 120 тысяч рублей на реализацию своего проекта в работе с дошколятами, молодые педагоги нашего ДООУ не приняли участие в данном гранте.

С 2025 года в нашем ДООУ функционирует кабинет социального партнерства. Главной целью которого является, оказание методической и консультативной помощи членам профсоюза и организация работы первичной профсоюзной организации и профсоюзного актива. Сегодня хочется поблагодарить руководителя нашего детского сада Алсу Гасымовну, которая нашла возможность и поддержала нас в данном вопросе!

Коллективный договор нашего ДООУ заключен на 2024-2027 годы. Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В 2025 году предоставлены:

- Мамины дни - 10
- Бракосочетание работника, детей - 0
- Родителям первоклассников, родителям выпускников - 3
- Проводы сына в армию - 0
- Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры - 0
- 3 дня за работу без больничного листа - 3 работникам ДООУ.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В 2025 году наши сотрудники не воспользовались данным сертификатом.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников. В 2025 году - программой «Путевка от Профсоюза» не воспользовались наши члены профсоюза, в Здравницах Татарстана со скидкой до 20% от стоимости путевки так же не воспользовались члены профсоюза и члены их семей.

Традиционно организуются речные круизы по Волге. В 2025 году на теплоходе «Иван Бунин» был организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, сотрудники нашего детского сада не стали участниками профсоюзного теплоходного круиза.

Семь автобусных рейсов в Санкт-Петербург организовала этим летом Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, оплатив дорогу туда и обратно. На экскурсии в городе на Неве побывали 18 членов Профсоюза нашей системы, не члены Профсоюза нашего ДООУ.

В 2025 году продолжилось оказание единовременной материальной помощи членам Профсоюза из фонда социальной поддержки.

Источником формирования средств Фонда являются ежемесячные отчисления территориальной организации в размере 2% в Республиканский комитет, который финансирует 50% от средств, перечисляемых территориальной организацией.

Право на получение материальной помощи из Фонда предоставляется членам Профсоюза, имеющим не менее 5 лет непрерывного профсоюзного стажа в

Общероссийском Профсоюзе образования. Размер единовременной материальной помощи членам Профсоюза составляет – от 5 до 30 тысяч рублей. В 2025 году 1 (Хасанова А.М.) сотрудник нашего сада получил такую меру поддержки от Профсоюза.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 5 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДООУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 3 500 рублей.

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно-массовых мероприятий из средств первичной профсоюзной организации была затрачена 39 000 руб.

В рамках социального проекта «Мы вместе, мы рядом!» работники-члены Профсоюза дошкольного образования, имеющие ребенка с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы направляются на оздоровление в санаторий «Жемчужина». Расходы на оздоровление мамы и ребенка полностью оплачивает Профсоюз.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

Ряды получателей данной выплаты в 2025 году пополнил 1 наш работник, она получает ежемесячную доплату к государственной пенсии - 354 рубля.

Уважаемые коллеги!

Работа первичной профсоюзной организации по охране труда состоит из комплекса мер. Коллективный договор нашего детского сада содержит раздел «Условия и охрана труда», который включает в себя обязательства работодателя по созданию безопасных условий труда.

По состоянию на 1 января 2026 года специальной оценкой охвачено **100%** рабочих мест. **8** работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, **3** дополнительный отпуск.

Уважаемые коллеги!

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза было и есть защита трудовых прав работников – членов профсоюза и представление их интересов. Бесплатную юридическую помощь нашим членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда территориальной организации.

Правоприменительная практика разнообразна: разъяснение нормативных актов, изменений законодательства затрагивающих интересы членов Профсоюза, консультации, ответы на интересующие вопросы, экспертиза локальных актов ДООУ, проведение тематических проверок, представительство интересов работников в суде, проведение обучающих семинаров и т.д.

На сайте территориальной профсоюзной организации ведётся рубрика «Профсоюз помог» куда помещается информация о деятельности правового инспектора труда по защите пенсионных прав членов профсоюза, в рубрике «Правовая поддержка» на регулярной основе размещается информация о наиболее

значимых мероприятиях по правозащитной работе и их результатах, данная информация дублируется на странице организации в социальных сетях «В Контакте».

2025 год запомнится нам профсоюзным марафоном «Коллективный договор. В чем сила?». В событии, инициированном Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, принимали участие команды 24-х учреждений на муниципальном и 6-ти на зональном этапе. Наша первичная профсоюзная организация так же приняла активное участие в данном марафоне, сегодня хочу поблагодарить коллег за участие и творческий подход.

Я так же благодарна руководителю ДОУ Алсу Гасымовне К. за взаимопонимание и поддержку.

В 2025 году профсоюзные активисты нашего детского сада были награждены профсоюзными наградами различных уровней. Всего награждаемых: 1 (Косенко Н.В.)

И это ещё раз подтверждает профессионализм наших членов профсоюза и авторитет нашей первичной профсоюзной организации.

С целью обеспечения работников жильем в рамках Республиканской Программы социальная ипотека специалистами территориальной организации осуществляется правовое консультирование членов профсоюза. Напоминаю, прием по вопросам по социальной ипотеке осуществляется по вторникам и четвергам. За 2025 год ни кто из наших членов профсоюза не стали участниками данной программы.

С 1 января 2026 года в Татарстане вступило в силу Постановление о жилищном сертификате для педагогов. Сертификат на сумму 1 миллион рублей будет выдаваться 300 педагогам республики. Программа рассчитана на воспитателей, учителей, преподавателей и мастеров производственного обучения колледжей. Требования к кандидатам: возраст до 50 лет включительно, стаж в должности – не менее 3 лет. Также необходимо иметь признанный статус нуждающегося в улучшении жилищных условий. После получения средств необходимо отработать не менее 5 лет в образовательной сфере Татарстана. Сертификат можно будет использовать на оплату первоначального взноса по ипотеке, на погашение основного долга по жилищному кредиту, а также на оплату жилья по договору купли-продажи. Отбор участников будет проводиться на конкурсной основе, комиссией, созданной при Министерстве образования и науки Республики Татарстан.

Дорожная карта по программе «Жилищный сертификат педагогу» сформирована, на сегодняшний день мы ждём информации от Министерства образования о дальнейших действиях по реализации данного проекта.

Информация о деятельности нашей первичной профсоюзной организации размещается на официальном сайте ДОУ в разделе «ПРОФКОМ», в социальных сетях на страничке детского сада «ВКонтакте» размещается информация о наших мероприятиях, регулярно пополняется профсоюзный уголок. Все это способствует формированию положительного имиджа профсоюзной организации, укреплению профсоюзных рядов.

Таким образом, подводя итоги 2025 года, можно с уверенностью сказать, что основные задачи по реализации уставных задач выполнены. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

Председатель ППО ДОУ №69 _____ Н.В. Косенко

